



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 546]

नई दिल्ली, सोमवार, सितम्बर 7, 2015/भाद्र 16, 1937

No. 546]

NEW DELHI, MONDAY, SEPTEMBER 7, 2015/BHADRA 16, 1937

कृषि मंत्रालय

(कृषि और सहकारिता विभाग)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 31 अगस्त, 2015

सा.का.नि. 678(अ).—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुत द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए कृषि मंत्रालय, कृषि एवं सहकारिता विभाग, विस्तार निदेशालय, निदेशक (विस्तार), संयुक्त निदेशक (विस्तार), विस्तार अधिकारी, सहायक विस्तार अधिकारी, तकनीकी सहायक(कृषि) भर्ती नियम, 2000, जहां तक उनका संबंध निदेशक विस्तार, विस्तार अधिकारी, सहायक विस्तार अधिकारी से है और कृषि मंत्रालय, विस्तार निदेशालय, संयुक्त निदेशक (विस्तार), पद भर्ती नियम, 2003, को उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय, कृषि एवं सहकारिता विभाग, विस्तार निदेशालय में निदेशक (विस्तार), संयुक्त निदेशक (विस्तार), विस्तार अधिकारी और सहायक विस्तार अधिकारी के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि मंत्रालय, कृषि एवं सहकारिता विभाग, विस्तार निदेशालय, निदेशक (विस्तार), संयुक्त निदेशक (विस्तार), विस्तार अधिकारी, और सहायक विस्तार अधिकारी समूह 'क' और समूह 'ख' पद भर्ती नियम, 2015 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना.—ये नियम इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैण्ड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन बैण्ड तथा ग्रेड वेतन या उससे संलग्न वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं, आदि.—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता: वह व्यक्ति-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को, किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन या अचयन पद
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1. निदेशक (विस्तार)	02* (2015) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अननुसचिवीय।	वेतन बैंड-3, 15600-39100 रुपए + ग्रेड वेतन 7600 रुपये।	चयन।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	क्या सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति; क्या भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा।

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(11)

प्रोन्नति :

वेतन बैंड-3, 15600-39100 रु. + ग्रेड वेतन 6600 रुपये में ऐसे संयुक्त निदेशक (विस्तार) जिन्होंने, उस ग्रेड में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो और कृषि विस्तार के क्षेत्र में दो से चार सप्ताह का प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा किया हो।

टिप्पण 1 – जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी

अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 2 – प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से, जिससे छोटे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है):-

केंद्रीय सरकार या राज्य सरकारों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या अर्ध सरकारी या स्वायत्त और राज्य संगठनों या कृषि विश्वविद्यालयों या मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों या परिषदों के अधीन ऐसे अधिकारी:-

(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हों; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-3, 15600-39100 रुपए + ग्रेड वेतन 6600 रुपये या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात पांच वर्ष नियमित सेवा की हो; और

(ख) निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों:-

अनिवार्य:

(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से कृषि अथवा कृषि विस्तार में मास्टर डिग्री अथवा किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से विज्ञान (कृषि) में बैचलर डिग्री के साथ ग्रामीण प्रबंधन में मास्टर डिग्री या व्यापार प्रबंधन में मास्टर डिग्री; किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से कृषि व्यापार प्रबंधन या सागभाजी विज्ञान, उद्यान-कृषि या कृषि वानिकी में मास्टर डिग्री या कृषि में इंजीनियरी डिग्री।

(ii) प्रशासन या कृषि प्रबंधन या विस्तार कार्यक्रम या कालेज या विश्वविद्यालय स्तर पर कृषि या विस्तार कार्यक्रमों, विस्तार कार्मिकों और कृषकों को प्रशिक्षण देने के प्रति विशेष निर्देश के साथ अध्यापन का आठ वर्ष का अनुभव।

वांछनीय:

(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से कृषि विस्तार, विस्तार शिक्षा या कृषि विस्तार में उच्च प्रशिक्षण में डाक्टरेट की डिग्री।

(ii) विस्तार प्रबंधन कार्यक्रम विनिर्मित करने और संचालित करने में चार वर्ष का अनुभव।

टिप्पण -1: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण -2: प्रतिनियुक्ति की अवधि, (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है), द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण -3: प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छोटे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना।	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
(12) समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए जिसमें निम्नलिखित होंगे):- 1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग – अध्यक्ष 2. संयुक्त सचिव (विस्तार) – सदस्य 3. संयुक्त सचिव (प्रशासन) – सदस्य	(13) किसी अधिकारी की प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
2. संयुक्त निदेशक (विस्तार)	07* (2015) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अनुसूचिवीय।	वेतन बैंड-3, 15600-39100 रुपए + ग्रेड वेतन 6600 रुपये।	चयन।

(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	40% प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा। 60% प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा।

(11)
<p>प्रोन्नति :</p> <p>वेतन बैंड-3, 15600-39100 रुपए + ग्रेड वेतन 5400 रुपये में ऐसे विस्तार अधिकारी, जिन्होंने उस ग्रेड में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो और कृषि विस्तार के क्षेत्र में दो से चार सप्ताह का सफलतापूर्वक प्रशिक्षण पूरा किया हो।</p> <p>टिप्पण 1 – जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>टिप्पण 2 – प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से, जिससे छोटे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p>

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है):-

केंद्रीय सरकार या राज्य सरकारों या पब्लिक सैक्टर उपक्रमों या अर्ध सरकारी स्वायत्त और राज्य संगठनों या कृषि विश्वविद्यालयों या मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या परिषदों के ऐसे अधिकारी:-

(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हों; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-3, 15600-39100 रुपए + ग्रेड वेतन 5400 रुपये या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो;

(ख) निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों-

अनिवार्य:

(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से कृषि अथवा कृषि विस्तार में मास्टर डिग्री; या किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से कृषि में बैचलर की डिग्री के साथ ग्रामीण प्रबंधन में मास्टर डिग्री; या व्यापार प्रशासन में मास्टर; किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से कृषि व्यापार प्रबंधन या सागभाजी विज्ञान, उद्यान-कृषि, या कृषि वानिकी में मास्टर डिग्री या कृषि इंजीनियरी में डिग्री।

(ii) प्रशासन या कृषि प्रबंधन या विस्तार कार्यक्रम या कालेज या विश्वविद्यालय स्तर पर कृषि या विस्तार कार्यक्रमों, विस्तार कार्मिकों और कृषकों को प्रशिक्षण देने के प्रति विशेष निर्देश के साथ अध्यापन के क्षेत्र में समन्वय और निरीक्षण या कृषि विस्तार अथवा विस्तार कार्यक्रमों के निष्पादन का तीन वर्ष का अनुभव।

वांछनीय:

विस्तार प्रशिक्षण कार्यक्रम विनिर्मित करने और संचालित करने में तीन वर्ष का अनुभव।

टिप्पण 1: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2: प्रतिनियुक्ति की अवधि (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) है साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण - 3:- प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

(12)	(13)
<p>समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. अपर सचिव (विस्तार) – अध्यक्ष 2. संयुक्त सचिव (विस्तार), – सदस्य 3. संयुक्त सचिव (प्रशासन) – सदस्य 4. अपर आयुक्त/निदेशक/उप सचिव (विस्तार) – सदस्य 	<p>प्रतिनियुक्ति द्वारा अधिकारी की नियुक्ति करते समय (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है।</p>

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
3. विस्तार अधिकारी	05* (2015) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अनुसूचिवीय	वेतन बैंड-3, 15600-39100 रुपए + ग्रेड वेतन 5400 रुपये	चयन

(6)	(7)
<p>आयु 35 वर्ष से अतधिक</p> <p>टिप्पण:1 केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।</p> <p>टिप्पण:2 आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)</p>	<p>आवश्यक:</p> <p>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से कृषि अथवा कृषि विस्तार में मास्टर डिग्री अथवा किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से कृषि में बैचलर डिग्री के साथ व्यापार प्रशासन में मास्टर ; या किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से ग्रामीण प्रबंधन में मास्टर डिग्री; या किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से कृषि व्यापार प्रबंधन या सागभाजी विज्ञान या उद्यान-कृषि या कृषि वानिकी में मास्टर डिग्री या कृषि इंजिनियरी में डिग्री।</p> <p>(ii) केंद्रीय या राज्य सरकार या स्वायत्त निकाय या पब्लिक सेक्टर उपक्रम में कृषि विस्तार कार्य में एक वर्ष का अनुभव।</p> <p>वांछनीय :</p> <p>(i) विस्तार प्रबंधन कार्यक्रम विनिर्मित करने और संचालित करने में दो वर्ष का अनुभव।</p> <p>टिप्पण:1 अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।</p> <p>टिप्पण 2: अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p>

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता।	<p>* सीधी भर्ती और प्रोन्नत किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष।</p> <p>* सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष की परीक्षा की अवधि में दो सप्ताह की अवधि का आवश्यक अधिष्ठापन प्रशिक्षण का सफल समापन सम्मिलित होगा।</p>	<p>(i) 40 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा।</p> <p>(ii) 60 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।</p>

(11)
<p>प्रोन्नति :</p> <p>वेतन बैंड-2, 9300-34800 रुपए + ग्रेड वेतन 4200 रुपये में के सहायक विस्तार अधिकारी जिन्होंने, उस ग्रेड में आठ वर्ष नियमित सेवा की हो और कृषि विस्तार के क्षेत्र में दो से चार सप्ताह का प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा किया हो।</p> <p>टिप्पण 1 – जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार</p>

किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 2 – प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से, जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है):-

केंद्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्र या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या अर्ध सरकारी स्वायत्त और कानूनी संगठनों या कृषि विश्वविद्यालयों या मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों या परिषदों के अधीन ऐसे अधिकारी -

(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हों; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-2, 9300-34800 रुपए + ग्रेड वेतन 4600 रुपये या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की हो या;

(iii) मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-2, 9300-34800 रुपए + ग्रेड वेतन 4200 रुपये में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की हो; और

(ख) स्तंभ (7) के अधीन सीधे भती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं एवं अनुभव रखते हों।

टिप्पण - 1: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण -2: प्रतिनियुक्ति की अवधि, (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण -3: प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

(12)	(13)
<p>समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. संघ लोक सेवा आयोग का अध्यक्ष/सदस्य – अध्यक्ष 2. संयुक्त सचिव (विस्तार), – सदस्य 3. संयुक्त सचिव (प्रशासन) – सदस्य 4. अपर आयुक्त/निदेशक/उप सचिव (विस्तार) – सदस्य 	<p>प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है।</p>

<p>समूह 'क' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :-</p> <p>1. संयुक्त सचिव (विस्तार), – अध्यक्ष</p> <p>2. संयुक्त सचिव (प्रशासन) – सदस्य</p> <p>3. अपर आयुक्त/निदेशक/उप सचिव (विस्तार) – सदस्य</p>	
---	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
4. सहायक विस्तार अधिकारी	03* (2015) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, अननुसूचित	वेतन बैंड-2 9300-34800/- रुपए + ग्रेड वेतन 4200 रुपये	लागू नहीं होता।

<p>(6)</p> <p>आयु 30 वर्ष से अतधिक।</p> <p>टिप्पण -1 केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।</p> <p>टिप्पण -2 आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)</p>	<p>(7)</p> <p>अनिवार्य:</p> <p>(i) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से कृषि या कृषि विस्तार में मास्टर डिग्री अथवा मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से कृषि में बैचलर डिग्री के साथ व्यापार प्रशासन में मास्टर मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से ग्रामीण प्रबंधन में मास्टर डिग्री या मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से कृषि व्यापार प्रबंधन या सागभाजी विज्ञान या उद्यान-कृषि या कृषि वानिकी में मास्टर डिग्री या कृषि इंजिनियरी में डिग्री।</p> <p>टिप्पण 1: अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।</p> <p>टिप्पण 2: अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p>
---	---

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता।	<p>* सीधी भर्ती और प्रोन्नत किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।</p> <p>* सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष की परिवीक्षा की अवधि में दो सप्ताह की अवधि का आवश्यक अधिष्ठापन प्रशिक्षण का सफल समापन सम्मिलित होगा।</p>	<p>(i) 33.33 प्रतिशत संयुक्त पद्धति {प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) + प्रोन्नति} द्वारा।</p> <p>(ii) 66.66 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।</p>

<p>(11)</p> <p>प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है):-</p> <p>केंद्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्र या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या अर्ध सरकारी स्वायत्त या कानूनी संगठनों या कृषि</p>
--

विश्वविद्यालयों या मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों के अधीन ऐसे अधिकारी:-

(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हों; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-1, 5200-20200 रुपए और ग्रेड वेतन 2800 रुपये या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात उस श्रेणी में छः वर्ष नियमित सेवा की हो; और

(ख) स्तंभ (7) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं एवं अनुभव रखता हो।

टिप्पण -1 वेतन बैंड-1, 5200-20200 रुपए + ग्रेड वेतन 2800 रुपये में ऐसे विभागीय तकनीकी सहायक(कृषि), जिन्होंने उस श्रेणी में छह वर्ष की नियमित सेवा की हो, पर भी बाह्य व्यक्तियों के साथ विचार किया जाएगा। यदि उनका नियुक्ति के लिए चयन हो जाता है तो उसे प्रोन्नति द्वारा भरा समझा जाएगा।

टिप्पण -2 प्रतिनियुक्ति की अवधि, (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण -3 प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छोटे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

(12)	(13)
<p>समूह 'ख' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :-</p> <p>1. निदेशक (प्रशासन) विस्तार निदेशालय – अध्यक्ष</p> <p>3. निदेशक (विस्तार)/निदेशक(फार्म सूचना), – सदस्य विस्तार निदेशालय</p> <p>4. अवर सचिव (विस्तार), – सदस्य कृषि एवं सहकारिता विभाग</p>	<p>संयुक्त पद्धति द्वारा पद भरते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है।</p>

[फा. सं. 1-2/2012-विस्तार (भर्ती नियम)]

के. एम ब्रह्मे, संयुक्त सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE
(Department of Agriculture and Cooperation)

NOTIFICATION

New Delhi, the 31st August, 2015

G.S.R. 678(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in Supersession of the Ministry of Agriculture, Department of Agriculture & Cooperation, Directorate of Extension, Director (Extension), Joint Director (Extension), Extension Officer, Assistant Extension Officer, Technical Assistant (Agriculture) Recruitment Rules, 2000, in so far as they relate to the posts of Director (Extension), Extension Officer and

Assistant Extension Officer and Ministry of Agriculture, Directorate of Extension Joint Director (Extension), Recruitment Rules, 2003, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Director (Extension), Joint Director (Extension), Extension Officer and Assistant Extension Officer in the Ministry of Agriculture, Department of Agriculture and Cooperation, Directorate of Extension, namely:-

1. Short title and commencement. – (1) These rules may be called the Ministry of Agriculture, Department of Agriculture and Cooperation, Directorate of Extension, Director (Extension), Joint Director (Extension), Extension Officer and Assistant Extension Officer, Group 'A' and 'B' Post Recruitment Rules, 2015.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.– These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification, pay band and grade pay or pay scale. – The number of said posts, their classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age-limit, and qualifications, etc., – The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

5. Disqualifications.– No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax. – Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving. – Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay band and grade pay or pay scale	Whether selection post or non-selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1. Director (Extension)	02* (2015) *(Subject to variation dependent on workload.)	General Central Service Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial.	Pay band-3, Rs.15600-39100/- plus grade pay of Rs. 7600/-.	Selection.

Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods
(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	By promotion failing which by deputation (including short-term contract)

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made.

(11)

Promotion:

Joint Director (Extension) in pay band-3, Rs. 15600-39100/- plus grade pay of Rs. 6600/- with five years regular service in the grade and who have successfully completed training of two to four weeks in the field of Agricultural Extension.

Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission.

Deputation (including short-term contract):

Officers under the Central Government or State Governments or Public Sector Undertakings or semi- Government or autonomous and State organizations or Agricultural Universities or recognised research institutions or Councils.

(A)(i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or

(ii) with five years' regular service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in posts in pay band-3, Rs. 15600-39100/- plus grade pay of Rs.6600/- or equivalent in the parent cadre or department; and

(B) possessing the following educational qualifications and experience:

Essential:

(i) Master's degree in Agriculture or Agricultural Extension from a recognised university or institute or Master's degree in Rural Management or Master of Business Administration with Bachelor's degree in Science (Agriculture) from a recognised university or institute; or Master's degree in Agriculture Business Management or Vegetable Sciences or Horticulture or Agro.- Forestry or Degree in Agriculture Engineering from a recognised university or institute;

(ii) eight years' experience in the field of administration or management of Agriculture or Extension Programme or teaching experience at college or university level in agriculture or extension programmes with special reference to training of extension personnel and farmers.

Desirable:

(i) Doctorate degree in Agricultural Extension, Extension Education or advance training in Agricultural Extension from a recognised university;

(ii) four years experience in formulation and conduct of Extension Management Programme.

Note 1: The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, Deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2: The period of deputation (including short-term contract) including the period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed four years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date for the receipt of applications.

Note 3: For purposes of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Commission exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.
(12)	(13)
<p>Group “A” Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of:-</p> <p>(1) Chairman/Member, Union Public Service Commission – Chairman</p> <p>(2) Joint Secretary(Extension) – Member</p> <p>(3) Joint Secretary (Administration) – Member</p>	<p>Consultation with the Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation (including short-term contract).</p>

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
2. Joint Director (Extension).	07* (2015) *(Subject to variation dependent on workload.)	General Central Service, Group ‘A’ Gazetted, Non-Ministerial.	Pay band-3, Rs.15600-39100/- plus grade pay of Rs. 6600/-.	Selection.

(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	<p>(i) 40% by promotion failing which by deputation (including short-term contract);</p> <p>(ii) 60% by deputation (including short-term contract).</p>

(11)
<p>Promotion:</p> <p>Extension Officer in pay band-3, Rs. 15600-39100/- plus grade pay of Rs. 5400/- with five years regular service in the grade and who have successfully completed training of two to four weeks in the field of Agricultural Extension.</p> <p>Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission.</p> <p>Deputation (including short-term contract):</p> <p>Officers under Central Government or State Governments or Public Sector Undertakings or semi-Government autonomous and State organizations or Agricultural Universities or recognized research institutions or Councils:-</p> <p>A(i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) with five years’ regular service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in posts in pay band-3, Rs. 15600-39100/- plus grade pay of Rs. 5400/- or equivalent in the parent cadre or department; and</p> <p>(B) possessing the following educational qualifications and experience as under:-</p> <p>Essential:</p> <p>(i) Master’s degree in Agriculture or Agriculture Extension from a recognised university or institute or Master’s degree in Rural Management or Master of Business Administration with a Bachelor’s degree in Agriculture from a recognised university or institute or Master’s Degree in Agriculture Business Management or Vegetable Sciences or Horticulture or</p>

Agro-Forestry, or Degree in Agriculture Engineering from a recognised university or institute;

(ii) three years' experience in coordination and overseeing or execution of Agricultural Extension or Extension Programme in the field of administration or Management of Agriculture or Extension Programme or teaching experience at college or university level in Agriculture or Extension Programme with special reference to training of extension personnel and farmers .

Desirable:

Three years' experience in formulation and conduct of extension training programme.

Note 1: The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation (including short-term contract). Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2: Period of deputation(including short-term contract) including period of deputation(including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed four years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date for receipt of applications.

Note 3: For purposes of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(12)	(13)
Group 'A' Departmental Promotion Committee(for considering promotion) consisting of:- (1) Additional Secretary(Extension) – Chairman; (2) Joint Secretary (Extension) – Member; (3) Joint Secretary (Administration) – Member; (4) Additional Commissioner/Director/ Deputy Secretary (Extension) – Member.	Consultation with the Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation (including short-term contract).

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
3. Extension Officer.	05* (2015) *(Subject to variation dependent on workload.)	General Central Service, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial.	Pay band-3, Rs. 15600-39100/- plus grade pay of Rs. 5400/-.	Selection.

(6)	(7)
Not exceeding thirty-five years. Note 1: Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note 2: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from the candidates in	Essential: (i) Master degree in Agriculture or Agricultural Extension from a recognised university or institute or Master of Business Administration with Bachelor's degree in Agriculture from a recognised university or institute or Master's degree in Rural Management from a recognised university or institute or Master's degree in Agricultural Business Management or Vegetable Sciences or Horticulture or Agro-Forestry or Degree in Agriculture Engineering from a recognised university or institute; (ii) one year experience in Agricultural Extension work in the Central or State Government or autonomous body or Public Sector Undertaking.

India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	<p>Desirable:</p> <p>Two years' experience in formulation and conduct of Extension Training Programme.</p> <p>Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2: The qualification (s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.</p>
---	---

(8)	(9)	(10)
No.	<p>One year for *direct recruits and promotees.</p> <p>*The period of one year probation for direct recruits shall include successful completion of mandatory induction training of two weeks duration.</p>	<p>(i) 40% by promotion failing which by deputation (including short-term contract);</p> <p>(ii) 60% by direct recruitment.</p>

(11)
<p>Promotion:</p> <p>Assistant Extension Officer in pay band-2, Rs.9300-34800/- plus grade pay of Rs. 4200/- with eight years regular service in the grade and having successfully completed training of two to four weeks in the field of Agricultural Extension.</p> <p>Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission.</p> <p>Deputation (including short-term contract):</p> <p>Officers under the Central Government or State Governments or Union Territories or Public Sector Undertakings or semi-Government autonomous and statutory organisations or Agricultural Universities or recognized research institutions or Councils:-</p> <p>(A)(i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) with three years' regular service in the grade rendered after appointment thereto or regular basis in posts in pay band-2, Rs. 9300-34800/- plus grade pay of Rs. 4600/- or equivalent in the parent cadre or department; or</p> <p>(iii) with eight years' regular service in the grade rendered after appointment thereto or regular basis in posts in pay band-2, Rs.9300-34800/- plus grade pay of Rs. 4200/- or equivalent in the parent cadre or department; and</p> <p>(B) possessing educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (7).</p> <p>Note 1: The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 2: Period of deputation (including short-term contract) including period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department in the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date for the receipt of applications.</p>

Note 3: For purposes of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(12)	(13)
<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of:-</p> <p>(1) Chairman/Member - Chairman; Union Public Service Commission</p> <p>(2) Joint Secretary(Extension) - Member;</p> <p>(3) Joint Secretary (Administration) - Member;</p> <p>(4) Additional Commissioner/Director/ - Member. Deputy Secretary (Extension)</p> <p>Group 'A' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of:-</p> <p>(1) Joint Secretary (Extension) - Chairman;</p> <p>(2) Joint Secretary (Administration) - Member;</p> <p>(3) Additional Commissioner/Director/ - Member. Deputy Secretary (Extension)</p>	<p>Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.</p>

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
4. Assistant Extension Officer.	03* (2015) *(Subject to variation dependent on workload.)	General Central Service, Group 'B' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay band-2, Rs. 9300-34800/- plus grade pay of Rs. 4200/-.	Not applicable.

(6)	(7)
<p>Not exceeding thirty years.</p> <p>Note:1. Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.</p> <p>Note:2. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Island or Lakshadweep.)</p>	<p>Essential:</p> <p>(i) Master's Degree in Agriculture or Agricultural Extension from a recognised university; or Master of Business Administration with Bachelor's degree in Agriculture from a recognised university or institute; or Master's Degree in Rural Management from a recognised university or institute; or Master's Degree in Agriculture Business Management or Vegetable Sciences or Horticulture or Agro Forestry; or Degree in Agricultural Engineering from a recognised university or institute.</p> <p>Note1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or competent authority in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note2: The Qualifications regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.</p>

(8)	(9)	(10)
No.	Two years for *direct recruits and promotees. *The period of two years probation for direct recruits shall include successful completion of mandatory induction training of two weeks duration.	(i) 33.33% by composite method {deputation (including short-term contract) plus promotion}; (ii) 66.66 % by direct recruitment.

(11)
<p>Deputation (including short-term contract):</p> <p>Officers under the Central Government or State Governments or Union territories or Public Sector Undertakings or semi-Government autonomous or statutory organizations or Agricultural Universities or recognized research institutions or Councils:-</p> <p>(A)(i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) with six years' regular service in posts in the scale of Rs.5200-20200(PB-1) + Grade Pay of 2800/- or equivalent; and</p> <p>(B) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (7).</p> <p>Note 1: The departmental Technical Assistants (Agriculture) in the pay band -1, Rs. 5200-20200/- plus grade pay of Rs. 2800/- with six years regular service in the grade shall also be considered alongwith outsiders and if he or she is selected for appointment to the post, it shall be deemed to have been filled by promotion.</p> <p>Note 2: Period of deputation(including short-term contract) including period of deputation(including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department in the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date for the receipt of applications.</p> <p>Note 3: For purposes of appointment on deputation (including short-term contract) basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>

(12)	(13)
<p>Group 'B' Departmental Confirmation Committee(for considering confirmation) consisting of:-</p> <p>(1) Director(Admn.), - Chairman Directorate of Extension.</p> <p>(2) Director (Extension)/Director (Farm Information), - Member Directorate of Extension.</p> <p>(3) Under Secretary (Extn.), - Member Department of Agriculture and Cooperation</p>	<p>Consultation with Union Public Service Commission necessary while filling the post by composite method.</p>

[F. No. 1-2/2012-Extn.(RRs)]

K.M.BRAHME, Jt. Secy.